cidj

#InfoJeunesse

Trouver un JOB à l'étranger

Label Information Jeunesse

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

eurodesk France

PORTAIL EUROPEEN DE LA JEUNESSE

Financé par l'Union européenne

Sommaire

Un job, une réalité qui varie selon les pays 2
Les secteurs qui recrutent 3
Ciblez un poste selon votre niveau linguistique 4
12 conseils pour décrocher un job à l'étranger 6
La checklist pour préparer votre départ 7

UN JOB, une réalité qui varie selon les pays

POURQUOI PARTIR ?

Progrès en langues, expérience et débrouillardise, nouveaux réseaux et amitiés… Foncez !

« *JOB* » IS A FAUX-AMI !

En anglais, le terme « *job* » signifie un emploi, un travail ou un poste. Il peut donc désigner un emploi qualifié ou un job étudiant. En français, l'anglicisme « *job* » désigne un petit boulot (emploi étudiant ou saisonnier), qui ne nécessite pas de qualification particulière. À l'étranger, pour vous faire comprendre, utilisez les formules « *a student/summer job* ».

CONTRAT & CONDITIONS DE TRAVAIL

Un contrat étant généralement soumis à la législation du pays d'accueil, vos conditions de travail (horaires, rémunération…) à l'étranger peuvent être plus ou moins favorables qu'en France.

Seuls 21 États membres de l'UE disposent d'une législation nationale qui établit un salaire minimum variant de 363 € par mois (Bulgarie) à 2 313 € (Luxembourg). Au Danemark, en Finlande, en Suède, en Autriche, à Chypre et en Italie, le salaire minimum est défini selon le secteur d'activité. En Australie, le salaire minimum varie selon l'âge, le domaine d'activité, le niveau de compétences. N'oubliez pas de mettre le salaire en perspective avec le coût de la vie sur place.

Contrat oral ou écrit ? En Slovaquie, le contrat doit être signé au plus tard le jour de la prise de poste de l'employé. À Chypre, il n'est pas obligatoire tandis qu'en Espagne, il le devient pour les emplois de plus d'1 mois. Notre conseil : demandez toujours un contrat écrit, il vous évitera des malentendus et vous servira, en cas de conflit, à faire respecter vos droits.

Prise d'initiative mal perçue en Asie, pause déjeuner parfois inexistante à Dubaï, rigueur (parfois extrême) en Allemagne, « *manterruptions* » fréquentes en Italie… Pour éviter les mauvaises surprises, informez-vous sur les conditions de vie et de travail de votre pays d'accueil sur :

www.ec.europa.eu/eures
www.diplomatie.gouv.fr

LES SECTEURS qui RECRUTENT

L'été est propice pour dénicher un job car l'activité de nombreux secteurs s'accroît avec l'arrivée des touristes et le départ en vacances des salariés. Certains secteurs (ingénierie, santé, informatique, luxe) s'exportent facilement, d'autres recrutent toute l'année :

ANIMATION & TOURISME

Les centres de vacances, campings, centres sportifs, parcs d'attractions et offices de tourisme recherchent des accompagnateurs, surveillants, personnels d'accueil et animateurs. Si le brevet d'aptitude aux fonctions d'animateur (BAFA) n'est reconnu qu'en France, il permet aussi de travailler à l'étranger, via une structure française notamment. N'hésitez pas à valoriser votre expérience d'animateur dans votre candidature.

www.planetanim.fr – www.tourisme-espaces.com

HÔTELLERIE-RESTAURATION

C'est LE secteur dans lequel les offres sont les plus faciles à trouver, surtout sans expérience, par petites annonces ou porte-à-porte. Bars, restaurants, auberges de jeunesse et hôtels recrutent des serveurs, baristas, plongeurs, commis, femmes/valets de chambre, réceptionnistes, bagagistes, voituriers… pour assurer le service.

www.lhotellerie-restauration.fr – www.caterer.com
www.leisurejobs.com – www.catererglobal.com

TRAVAUX AGRICOLES & WWOOFING

Envie de nature ? Informez-vous sur le calendrier des récoltes et partez cueillir des fruits et légumes dans une exploitation agricole à l'étranger. Attention, si l'expérience est souvent conviviale, le travail est physique (8 à 10 h par jour, 6/7 jours) ! Vous pouvez aussi travailler comme volontaire 4 à 6 h par jour dans une ferme biologique (jardin, potager, animaux) contre le gîte et le couvert, vous ne serez pas rémunéré ! Attention aux employeurs peu scrupuleux !

www.jobsearch.gov.au – www.fruitfuljobs.com
www.picktheworld.org – www.pickyourown.org
www.wwoof.net – www.helpx.net

« Le plus gros de mon travail consistait à couper du bois. J'ai aussi participé à des projets de rénovation et d'amélioration de la ferme, nourri les animaux, utilisé du compost pour les plantes… J'y suis resté six semaines et grâce à la fermière qui était aussi professeur de lettres à l'université, j'ai beaucoup progressé en anglais. »

Stéphane est parti en PVT en Nouvelle-Zélande.
Source : **www.cidj.com**

Notre sélection de sites pour trouver des offres de job en Europe et dans le monde :

www.pole-emploi.fr/international
www.ec.europa.eu/eures
www.emploi-expat.com
www.seasonworkers.com
www.anyworkanywhere.com
www.overseasjobs.com
www.learn4good.com
www.summerjobsabroad.co.uk
www.summerjobs.com

Cibler un POSTE selon votre NIVEAU LINGUISTIQUE

Les langues étrangères ne sont pas votre fort ?

Avant de partir, préparez-vous à l'aide de MOOCs, applis, films et séries en VO, podcasts, cafés et tandems linguistiques...

www.tandem-linguistique.org - www.polyglotclub.com
www.meetup.com - www.hellotalk.com - www.50languages.com
www.forvo.com - www.audio-lingua.eu

Applis : **QIOZ - BBC Learning English - Hello Talk - Leeve Speaky - Tandem - Memrise - Lingoclip...**

Rassurez-vous, même avec un niveau débutant, rien ne vous empêche de trouver un job à l'étranger. Voici quelques pistes pour orienter vos recherches :

PRÉFÉREZ LES POSTES « DE L'OMBRE »

Inutile d'être bilingue pour faire le ménage, la plonge ou ramasser des fruits et légumes. La sélection s'effectue avant tout sur la personnalité, la motivation et la forme physique car le travail est fatigant.

CHOISISSEZ UNE DESTINATION FRANCOPHONE

Rusez en partant dans un pays où le français est langue officielle ou couramment parlée. Vous pourrez ainsi décrocher un job dans votre domaine de compétences tout en découvrant la Belgique, le Québec, la Suisse, le Luxembourg, les pays du Maghreb, l'Afrique de l'Ouest... !

MISEZ SUR LA « FRENCH TOUCH »

Parfois, le seul fait d'être Français peut suffire à décrocher un job. La France étant réputée pour le luxe et la gastronomie, les recruteurs étrangers dans ces domaines apprécient les candidats français.

PARTEZ AU PAIR

Rejoignez une famille pour garder ses enfants, préparer les repas et aider au ménage. En échange, vous serez nourri, logé et recevrez de l'argent de poche. Les cours de langue sont facultatifs. Selon les destinations, le bac, le permis de conduire et un niveau linguistique basique (voire intermédiaire) peuvent être exigés.

www.unosel.org
www.loffice.org - www.ufaap.org

« J'avais énormément d'espoir et d'attentes envers ce projet et jour après jour, au sein de mon équipe de travail et en découvrant toujours un peu plus la ville, j'ai su que ce projet me marquerait à vie. »

Marie a travaillé au sein d'une structure facilitant la coopération de quartier à Hambourg
Source : **www.ofaj.org**

Vous avez entre 16 et 30 ans et des notions d'allemand ?
L'Office franco-allemand pour la jeunesse (OFAJ) vous offre une bourse de 300 € si vous effectuez un job d'au moins 1 mois dans votre ville ou région jumelée en Allemagne. Profitez-en !

Vous êtes plutôt à l'aise ?

Un certificat linguistique peut attester de votre niveau et appuyer votre candidature, pensez-y !
Les tests les plus connus sont le TOEIC, l'IELTS ou les examens de Cambridge pour l'anglais, le DELE pour l'espagnol et le Goethe-Zertifikat pour l'allemand, mais il en existe d'autres.

CIBLEZ LES POSTES EN LIEN AVEC LE PUBLIC

Si vous parlez anglais ou la langue du pays, en plus du français, ciblez les postes de serveur, réceptionniste, conseiller de vente, agent de voyage, téléopérateur, personnel d'accueil dans des magasins et offices de tourisme.

ACCOMPAGNEZ DES JEUNES À L'ÉTRANGER

Les organismes de séjours linguistiques recrutent souvent des personnes ayant un bon niveau en langues, parfois une expérience dans l'animation, pour accompagner des groupes de jeunes à l'étranger, dans leurs familles d'accueil et lors de sorties.

www.unosel.org - www.loffice.org

PARTEZ ENSEIGNER LE FRANÇAIS

Des écoles publiques et privées, centres de langues et particuliers recherchent des Français pour enseigner leur langue sans exiger d'expérience ni de diplôme. Attention, enseigner sa propre langue est moins facile qu'il n'y paraît !

www.teachanywhere.com
www.preply.com

DEVENEZ LECTEUR OU ASSISTANT DE FRANÇAIS

Vous êtes étudiant et souhaitez améliorer vos compétences pédagogiques et linguistiques en approfondissant votre connaissance d'une culture étrangère ? Vérifiez si vous remplissez les critères d'éligibilité et partez représenter la langue et la culture française à l'étranger !

www.france-education-international.fr
www.euroguidance-france.org

Et le Royaume-Uni ?

Depuis le Brexit, c'est mission impossible de décrocher un job étudiant, un petit boulot ou un premier emploi dans ce pays.

Le Royaume-Uni a instauré un système d'immigration à points dont les critères, basés sur les compétences et qualifications des candidats, régissent l'obtention du visa de travail. En d'autres termes, plus vous êtes qualifié, plus vous avez de chances de pouvoir travailler Outre-Manche !

Des visas de travail temporaires sont toutefois disponibles pour ceux qui souhaitent faire du bénévolat ou qui disposent d'une offre d'emploi dans une exploitation agricole, et d'au moins £1.270 (1 500 €) pour subvenir à leurs besoins et financer leur retour.

www.brexit.gouv.fr
www.gov.uk

Si votre objectif est d'améliorer votre anglais, changez de cap ! Visez plutôt l'Irlande (attention à la grave crise du logement qui sévit actuellement dans ce pays !), Malte, les Pays-Bas ou encore les pays nordiques où l'anglais est parlé officiellement ou couramment !

12 CONSEILS pour DÉCROCHER un JOB à l'ÉTRANGER

Côté prospection

1. **Activez votre réseau !**
Parlez de votre projet à votre entourage (famille, amis, voisins, professeurs, anciens collègues...).

2. **Visez les secteurs qui recrutent** partout (hôtellerie-restauration, animation, tourisme, agriculture) et ciblez le poste selon votre niveau de langue.

3. **Soyez perspicace**.
L'Espagne, la Grèce, l'Italie et la Suède sont les pays les plus touchés par le chômage des moins de 25 ans en Europe. Optez plutôt pour l'Allemagne ou les Pays-Bas !

4. **Participez à des forums et salons de recrutement** comme les Journées jobs d'été organisées chaque année et partout en France par le réseau Info Jeunes.
www.jobs-ete.com

5. **Tentez l'aventure** !
Partez avec vos économies, votre pile de CV, et allez démarcher les magasins et restaurants pour leur proposer vos services.

6. Autre possibilité : **les jobs « clés en main »** (job, logement, assurance) proposés par certains organismes peuvent être une solution pratique bien que coûteuse.
Attention aux offres bidon !

Côté candidature

7. Commencez par **traduire et adapter votre CV et vos lettres de motivation** aux normes du pays, sans oublier de préciser vos coordonnées et disponibilités !

8. Si vous n'avez pas d'expérience et parlez à peine la langue du pays, **insistez sur votre motivation et valorisez votre personnalité** plutôt que votre formation.

9. Vous parlez l'anglais et/ou une autre langue étrangère, mais vous avez du mal à donner votre niveau ? **Passez un test de langue** ou autoévaluez-vous avec le Cadre européen commun de référence pour les langues (CECR) en ligne sur **www.coe.int**.

10. Vous partez en Europe ? Pensez au **CV Europass** ! Reconnu dans les 27 États membres de l'UE, il présente vos compétences et qualifications de manière claire et efficace.

11. **Vous avez déjà travaillé en France ?** Valorisez votre expérience dans votre CV même si elle n'a rien à voir avec le poste convoité, c'est un gage de dynamisme ! Partez avec des lettres de recommandation et certificats (BAFA, attestation de secourisme, etc.) traduits.

12. Gardez à l'esprit que votre candidature doit présenter une **plus-value** par rapport à celle d'un jeune du pays.

LA CHECKLIST pour préparer votre DÉPART

PIÈCES D'IDENTITÉ ET VISA DE TRAVAIL

Vérifiez que vos papiers sont à jour et que leur date d'expiration dépasse votre date de retour. Pour vivre et travailler dans un pays membre de l'UE, votre carte d'identité ou passeport suffit. Au-delà de 3 mois, vous devrez demander une autorisation de séjour. Hors UE, vous aurez probablement besoin d'un passeport biométrique et d'un visa de travail. Postuler pour un programme vacances-travail (PVT) dans l'une des destinations ouvertes aux Français facilitera cette formalité !

www.diplomatie.gouv.fr
www.pvtistes.net

SANTÉ ET PROTECTION SOCIALE

Ne partez pas sans votre carte européenne d'assurance maladie ! Gratuite et valable 2 ans, elle atteste de vos droits à l'assurance maladie et couvre vos soins médicaux dans les pays de l'UE, en Islande, au Liechtenstein, en Norvège, en Suisse et au Royaume-Uni. Hors UE, vous devrez régler vos frais médicaux et seuls les soins urgents et imprévus pourront éventuellement être remboursés. Faites le point sur les vaccins nécessaires et, quelle que soit votre destination, pensez à souscrire une assurance complémentaire santé, responsabilité civile et rapatriement.

www.ameli.fr – www.cfe.fr
www.cleiss.fr

HÉBERGEMENT

Enquêtez sur l'existence de foyers de jeunes travailleurs dans le pays ou optez pour une colocation. Les auberges de jeunesse et chambres chez l'habitant pourront vous dépanner pour quelques nuits.

www.hihostels.com – www.hifrance.org
www.morningcroissant.fr

BUDGET, BANQUE ET ARGENT

Informez-vous sur le coût de la vie dans votre pays d'accueil et prévoyez le budget conséquent pour couvrir vos frais liés au départ (passeport, visa, assurance) et vos dépenses sur place (transports, logement, nourriture). Ouvrir un compte bancaire à l'étranger vous évitera de payer des frais de virement/retrait. Enfin, profitez des cartes de réduction !

www.priceoftravel.com – www.cartejeunes.fr
www.isic.fr – www.fuaj.org

TRANSPORT ET PERMIS DE CONDUIRE

Achetez vos billets à l'avance pour bénéficier du meilleur tarif et, si vous partez en avion, pensez à lire les conditions (enregistrement, poids et dimensions des bagages...) car elles varient selon les compagnies ! Le permis de conduire français, standardisé au niveau européen, est valable dans l'UE quelle que soit la durée de votre séjour. Hors UE, il est valide dans certains pays tandis que d'autres exigent un permis international (à demander à la préfecture) ou local.

www.diplomatie.gouv.fr

SITES CLÉS

Réseau Eurodesk
www.eurodesk.eu
www.cidj.com/eurodesk

Portail européen
de la jeunesse
www.europa.eu/youth

Portail européen sur la mobilité
de l'emploi (EURES)
www.eures.ec.europa.eu

L'Europe est à vous
www.europa.eu/youreurope

CV Europass
www.europa.eu/europass

Portail du ministère de l'Europe
et des Affaires étrangères (MEAE)
www.diplomatie.gouv.fr

Toute l'Europe
www.touteleurope.eu

Euroguidance
www.euroguidance-france.org

Réseau Enic-Naric
pour la reconnaissance
des diplômes à l'étranger
www.enic-naric.net

Office franco-allemand
pour la jeunesse
www.ofaj.org

Office franco-québécois
pour la jeunesse
www.ofqj.org

Pvtistes.net
www.pvtistes.net

Pôle emploi international
www.pole-emploi.fr/international

Centre d'information
et documentation jeunesse (CIDJ)
www.cidj.com

Découvrir le monde
www.decouvrirlemonde.jeunes.gouv.fr

Les réseaux Info Jeunes et Eurodesk

INFOS

Eurodesk est un réseau présent dans 37 pays européens et soutenu par la Commission européenne.

En France, Eurodesk s'appuie sur le réseau Info Jeunes avec le CIDJ (Centre d'information et de documentation jeunesse) comme coordinateur national à Paris, et plus de 140 coordinateurs et référents présents dans les structures Info Jeunes en métropole et Outre-mer. **www.cidj.com**

Notre mission ? Informer les jeunes sur les différentes opportunités de mobilité en Europe et à l'international, et les encourager à devenir des citoyens actifs.

Pour cela, notre réseau de conseillers informe et accompagne tous les jeunes sur tous les types de projets à l'étranger (études, stages, emploi, volontariat...).

Nous apportons des réponses sur mesure aux demandes des jeunes, nous concevons des outils, organisons des événements et contribuons à l'animation du Portail européen de la jeunesse.

Vous avez une question ou besoin d'un conseil concernant votre projet à l'étranger ? Venez nous rencontrer ou contactez-nous en ligne :
www.cidj.com/eurodesk - eurodesk@cidj.com

@EurodeskFR

Nom et adresse de l'éditeur : CIDJ Paris 13ème – Coordination et rédaction : Claire Conlon et Sophie Girardeau
Direction des éditions : Florence Devenne – Maquette : Pauline de Langre – Graphiste : Fanny Truchon
Imprimeur : DILA – N° ISBN : 978-2-84175-210-2 – Dépôt légal : février 2023