

CES SECTEURS QUI RECRUTENT



Communiqué de presse 03.02.2022

PARUTION FEVRIER 2022

CES SECTEURS QUI RECRUTENT Nouveau guide 2022 – 2023, 8^e édition 400 métiers dans 6 grands domaines porteurs

Deux années de crise conjuguées à la transition écologique et la transformation numérique, ont bouleversé le marché du travail. La 8^e édition du guide [Ces secteurs qui recrutent](#) intègre ces mutations, ainsi que les tendances actuelles et à venir pour se repérer professionnellement. Outil stratégique des professionnels de l'orientation et de l'emploi, accessible aussi au grand public, ce guide synthétise les chiffres et données clés, identifie 50 secteurs et 400 métiers qui recrutent dans 6 grands domaines porteurs : Transition écologique, Transformation numérique, Industrie(s), Santé-Social, Services (particuliers / entreprises), Commerce-Gestion.

De nouveaux secteurs, filières et métiers porteurs en lumière

La crise a fait émerger de nouveaux secteurs moins connus. **L'industrie** notamment, avec un basculement en faveur des secteurs agroalimentaire, bois/ameublement, ferroviaire, matériaux de construction, pharmaceutique, photonique.



La transition écologique entraîne la croissance de nouvelles filières liées au développement du bio, des métiers verts et verdissants : Biodiversité, Energies renouvelables, Protection de l'environnement, Gestion des déchets, Distribution de l'eau, assainissement, Entretien des espaces verts, Recyclage, Bâtiment-Travaux Publics-Construction, Transport de voyageurs, déménagement et logistique.

Tandis que recrutent toujours massivement **l'informatique-numérique**, **les services à la personne**, mais aussi **aux entreprises** : propreté, sécurité, **la Gestion et administration des entreprises**, les secteurs **Banque-Assurances**, **Commerce et distribution**, notamment alimentaires.

Des zooms présentent des métiers en forte tension : filière vélo, assistants maternels, aides soignants...

Zoom sur la filière vélo

« D'ici à quatre ans, on estime qu'un recrutement massif de 9 000 à 10 000 réparateurs sera nécessaire. Selon une enquête de la FUB, 60 % des vélocistes enquêtés font part de leur volonté de recruter, mais 42 % d'entre eux rencontrent des problèmes de recrutement. 56 % rencontrent des difficultés dans le domaine de la formation. »

50 secteurs, 270 entreprises, 200 sites d'offres d'emploi, 150 organisations professionnelles, 100 annuaires d'entreprises en ligne

50 portraits sectoriels synthétisent les caractéristiques, la place des jeunes et des femmes, les perspectives de recrutement nationales et régionales, les niveaux de qualification requis, les métiers recherchés et des entreprises qui recrutent. Les données sont issues de travaux prospectifs sur les métiers, des enquêtes de l'Apec et de Pôle emploi, mais aussi des études de 40 observatoires de branche, de 150 organisations professionnelles (fédérations, conseils, syndicats), des palmarès de la presse...

Des informations fiables pour construire son parcours d'insertion

Le guide permet, en fonction de son parcours personnel, de :

- faire le point, découvrir des métiers et des secteurs méconnus qui recrutent,
- choisir au mieux un secteur d'activité, un métier, en connaissant les niveaux de qualification recherchés,
- repérer des entreprises qui recrutent (emploi, stage, alternance).



L'industrie est un secteur vaste aux multiples formes et, malgré la crise, d'autres branches maintiennent leur développement et continuent de communiquer des besoins de recrutement.

En 2020, la crise sanitaire a fortement impacté l'industrie avec plus de 57 000 emplois détruits, renvoyant la France au niveau des effectifs de 2010. Le contexte s'est aggravé avec les difficultés d'approvisionnement. Deux secteurs emblématiques ont particulièrement souffert : l'aéronautique, traditionnellement créatrice d'emploi, a perdu près de 8 000 salariés en 2020, et l'automobile, confrontée au virage vers l'électrique qui impacte fortement certaines de ses activités. Pourtant, l'industrie est un secteur vaste aux multiples formes et, malgré la crise, d'autres branches maintiennent leur développement et continuent de communiquer des besoins de recrutement.

Par ailleurs, soutenus par le plan gouvernemental France Relance à hauteur de 800 millions d'euros, près de 624 projets de relocalisation ont été financés. Cela pourrait représenter la création ou la consolidation de près de 77 000 emplois selon le ministère de l'Économie, des Finances et de la Relance.

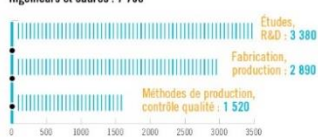
PROJETS DE RECRUTEMENT SELON PÔLE EMPLOI

L'enquête BMO 2021 de Pôle emploi recense près de 145 000 projets de recrutement dans l'ensemble des secteurs industriels hors agroalimentaire. Plus de 50 000 projets concernent des ouvriers non qualifiés, 35 000 des ouvriers qualifiés, 14 000 des techniciens et près de 8 000 des ingénieurs (voir illustrations graphiques).

L'Auvergne-Rhône-Alpes demeure la région la plus pourvoyeuse avec plus de 30 000 projets de recrutements devant la Nouvelle-Aquitaine (25 000 dont + 11 000 dans l'agroalimentaire), les Pays de la Loire (22 600), les Hauts-de-France (20 700) et l'Île-de-France (20 500).

Près de 48 % des projets de recrutement sont jugés en tension, une proportion qui atteint même 53 % en Nouvelle-Aquitaine (2^e région recruteuse), 56 % dans les Pays de la Loire et plus de 57 % en Bretagne.

Ingénieurs et cadres : 7 790



cidj

Techniciens, agents de maîtrise : 14 170



Ces secteurs qui recrutent 2022-2023

43



EMPLOI DES JEUNES DIPLOMÉS

Dans son enquête annuelle Prévisions 2021, l'Apec prévoit près de 27 000 recrutements de cadres dans l'ensemble des secteurs industriels. Les 3 principaux secteurs en ce qui concerne les recrutements sont :

- **Mécanique et métallurgie** : 6 610 recrutements dont 37 % de jeunes : 11 % de débutants (moins d'un an d'expérience) et 26 % de 1 à 5 ans d'expérience. 25 % en production industrielle et 22 % en R&D et en activités commerciales.
- **Équipements électriques et électroniques** : 5 520 recrutements dont 48 % de jeunes : 19 % de débutants et 29 % de 1 à 5 ans d'expérience. 35 % en R&D, 19 % en activités commerciales et seulement 16 % en production industrielle.
- **Chimie et industrie pharmaceutique** : 4 740 recrutements dont 36 % de jeunes : 7 % de débutants et 29 % de 1 à 5 ans d'expérience. 23 % dans les activités achats, qualité, maintenance et logistique et 22 % en production industrielle.

Autres secteurs industriels qui recrutent :

- **Aéronautique, automobile et matériel de transport** : 3 590 recrutements dont 46 % de jeunes : 18 % de débutants et 28 % ayant entre 1 et 5 ans d'expérience. 37 % en R&D et 17 % en production industrielle.
- **Mobilier, textiles et autres industries manufacturières** : 3 880 recrutements dont 34 % de jeunes : 9 % de débutants et 25 % de 1 à 5 ans d'expérience. 56 % en activités commerciales et 20 % en production industrielle.
- **Caoutchouc et plastiques** : 990 recrutements dont 37 % de jeunes. 14 % de débutants et 23 % de 1 à 5 ans d'expérience professionnelle. 24 % en activités commerciales et 22 % en achats qualité maintenance et logistique.



Parution en février 2022, 156 pages

40 € à commander sur www.cidj.com/SQR

CIDJ

6/8 rue Eugène Oudiné, Paris 13 – QJ – 4 place du Louvre, Paris 1^{er}

Contact presse CIDJ : Isabelle Guérif - isabelleguerif@cidj.com – 06 61 72 12 45



Espace unique d'information jeunesse, le CIDJ accueille gratuitement et sans rendez-vous tous les jeunes, quelle que soit leur situation. Le CIDJ informe et conseille les jeunes dans tous les domaines qui les concernent : orientation, études, emploi, alternance, job, stage, accès aux droits, mobilité internationale, entrepreneuriat et citoyenneté.